

Unternehmenspolitik und Verbindlichkeitserklärung der Hutchinson Stop-Choc GmbH & Co. KG

Die **Unternehmenspolitik** der Hutchinson Stop-Choc GmbH & Co.KG ist grundsätzlich darauf ausgerichtet, dass die Produkte und Dienstleistungen unseren Kunden durch Qualität, Leistung, technische Innovation, bestmöglichen Nutzen und Anwenderfreundlichkeit überzeugen sollen. Einer der wichtigsten Erfolgsfaktoren von Hutchinson Stop-Choc GmbH & Co.KG ist die hohe Qualität unserer Produkte, die wir durch exakte Prüfung nach den gängigen Normen gewährleisten. Gleichzeitig überprüfen wir kontinuierlich unsere Fertigungsprozesse, denn nur so werden wir den außerordentlich hohen Ansprüchen unserer Kunden gerecht.

Die Einhaltung der **Charta Sicherheit, Gesundheit, Umweltschutz und Qualität**, sowie in dem **Verhaltenskodex** von **TOTALEnergies** vorgegebenen Regeln, sind dabei ebenso ein Teil der Unternehmenspolitik, wie die Verpflichtung alle relevanten **gesetzliche** und **behördliche Anforderungen** einzuhalten. Hierzu gehört auch die Einhaltung der **DSGVO**. Dies wird auch von unseren Partnern in der Lieferkette erwartet.

Die grundlegenden Forderungen sind in dem jeweils aktuellen **Unternehmenshandbuch** beschrieben. Zum Thema Qualität basiert dieses auf den internationalen Standards **ISO 9001** und **IATF 16949**. Weitere Orientierung geben die Normen **EN 9100** „Qualitätsmanagementsysteme der Luft- und Raumfahrt“ sowie **ISO 9004** „Qualitätsmanagementsysteme – Leitfaden zur Leistungsverbesserung“, die im Unternehmenshandbuch auch ihre Berücksichtigung finden.

Durch systematische Prozesssteuerung und kontinuierliche Verbesserungen insbesondere nach den strengen Richtlinien der Automobil- und Luftfahrtindustrie gelingt es uns, unsere Qualitätsleitlinien einzuhalten und weiterzuentwickeln.

Wir setzen auf ein umfassendes Wissensmanagement, das den bewussten Umgang und den gezielten Einsatz unseres Wissens fördern und fordert.

Für Anforderungen zum Thema **Umwelt & Energie** ist die **ISO 14001** sowie die **ISO 50001** relevant. Es beinhaltet diesbezüglich Vorgaben und Regeln, für die im Unternehmen einzuhaltenden Abläufe. Bei der Auswahl unserer internen und externen Lieferanten und Auftragnehmer achten wir auf die Einhaltung unserer Qualitäts- und Umweltstandards.

Unsere Umwelt ist für uns ein besonders wertvolles Gut. Als Technologieunternehmen sind wir zu einem gewissenhaften und nachhaltigen Umgang mit der Natur, insbesondere den uns zur Verfügung gestellten Ressourcen, verpflichtet. Deshalb wurde der Umweltschutz und energieschonende Aspekte in allen Unternehmensaktivitäten verankert. Er beginnt bereits bei der Produktentwicklung für den gesamten Produktlebenszyklus. Durch gezielt geplante Prozesse und die richtige Auswahl von Materialien und Verfahren unter Berücksichtigung von Qualitäts-, Umwelt- und Energiekriterien erreichen wir Qualität, Risikominimierung und Fehlervermeidung und leisten gleichzeitig einen Beitrag zur Ressourcenschonung und Reduzierung negativer Umweltauswirkungen.

Umweltschonende Fertigungsverfahren und energiesparende Technologien bilden in unserem Unternehmen das Maß der Dinge. Im Beschaffungsmanagement wird auf umwelt- und energieeffiziente Produkte und Dienstleistungen geachtet, um Ressourcen nachhaltig zu schonen. Die Einhaltung der rechtlichen Rahmenbedingungen im Bereich Umweltschutz, Arbeitsschutz und Brandschutz ist eine Selbstverständlichkeit für unser Unternehmen. Wir **verpflichten** uns zur Einhaltung aller bestehenden Arbeitsschutz- und Umweltgesetze, sowie mitgeltenden Verordnungen und Richtlinien. Für unsere Firma ist die Erhaltung unserer natürlichen Umwelt und der Lebensgrundlage zukünftiger Generationen ein besonderes Anliegen.

Die Qualität des Lebens wird wesentlich durch die Gesundheit bestimmt, die die Voraussetzung für persönliche Zufriedenheit und Wohlbefinden ist. Der Arbeitswelt kommt hierbei eine große Bedeutung zu, denn in ihr verbringen wir einen beachtlichen Teil unserer Lebenszeit. Ein besonderes Augenmerk liegt deshalb bei Hutchinson Stop-Choc GmbH & Co.KG auf der Erhaltung und Verbesserung gesunder Lebensbedingungen.

Gesunde Arbeitsplätze steigern das persönliche Wohlbefinden unserer Mitarbeiter und tragen gleichzeitig wesentlich zur Erhaltung der Motivation, Leistungsstärke, Kreativität sowie zu einem positiven Arbeitsklima bei. Der Arbeits- und Gesundheitsschutz ist eine verbindliche Arbeitsgrundlage für alle Führungskräfte und Mitarbeiter. Jeder Mitarbeiter kennt gemäß seinem Arbeitsbereich die rechtlichen und technischen Verpflichtungen und wurde geschult auf mögliche Verbesserungen hinzuweisen.

Detaillierte Beschreibungen der von uns festgelegten Prozesse und Verfahren sind in den gültigen Prozess-/Verfahrens-/Arbeitsanweisungen enthalten, die das **Prozessmodell** des Unternehmens bilden. In ihrer Gesamtheit stellen sie zusammen mit dem Unternehmenshandbuch ein **integriertes Managementsystem** dar. Dieses entwickeln wir kontinuierlich zu einem einheitlichen Standard weiter und werden so den hohen Erwartungen unserer Kunden an Qualität und Zuverlässigkeit gerecht. Um unsere „Null Fehler Strategie“ nicht dem Zufall zu überlassen, setzen wir auf eine effiziente Ressourcenplanung, auf fach- und methodenkompetente Teams, sowie auf unser integriertes Managementsystem, welches die Aspekte des Arbeits- & Brandschutzschutzes, Umwelt & Energie als auch Qualitätsbelange berücksichtigt.

Für das komplette integrierte Managementsystem liegt die Gesamtverantwortung bei der Geschäftsleitung von Hutchinson Stop-Choc GmbH & Co. KG.

Die Anwendung dieses integrierten Managementsystems ist für alle Mitarbeiter verbindlich.

Somit verpflichtet also diese, durch die Geschäftsleitung erlassene **Verbindlichkeitserklärung**, alle Mitarbeiter ihre Tätigkeiten stets gemäß den Beschreibungen dieses Managementsystems und den nachgeschalteten Verfahrens- und Arbeitsanweisungen auszuführen, um damit sowohl den selbstgestellten Anforderungen als auch vor allem den Erwartungen und Wünschen unserer Kunden zu entsprechen.

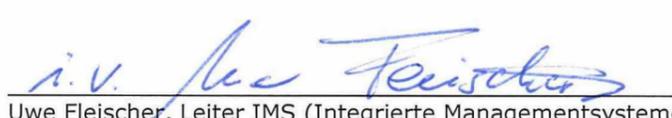
Es erfolgt eine **regelmäßige Überprüfung** der Unternehmenspolitik und des Managementsystems hinsichtlich Eignung und Zweckmäßigkeit u.a. im Rahmen des Managementreviews, Systemaudits, Revisionen, etc.. Eine Aktualisierung erfolgt, sofern die Notwendigkeit besteht. Die Überprüfung der einzelnen Prozesse erfolgt mittels der Verfolgung und Anpassung von Kennzahlen.

Renningen, den 10.01.2023

+



Wiljan Sterissen, Geschäftsleitung



Uwe Fleischer, Leiter IMS (Integrierte Managementsysteme)